



CONA LLEGA A MILES DE TRABAJADORES EN CONSTRUCCIÓN CIVIL Y SUS FAMILIAS A NIVEL NACIONAL

Certificación de competencias laborales, capacitación, asistencia social, salud mental, recreación, cultura y presencia directa en obras y sedes a nivel nacional: un mes de trabajo constante en beneficio del trabajador en construcción civil y su familia.

Durante el mes de julio de 2026, CONA continuó desarrollando sus programas de Empleabilidad, Bienestar Integral y Recreación, Cultura y Deporte, y fortaleció su presencia en obras y sedes a nivel nacional, llegando a trabajadores y familias de construcción civil en Lima, Callao, Cusco, Apurímac, Arequipa, Piura, Trujillo, Moquegua, Junín, Loreto, Madre de Dios, Caja-

marca, Ica, Huancavelica y otras regiones del país.

Todo este trabajo es posible gracias al aporte constante de los propios trabajadores en construcción civil al fondo: es su contribución la que permite sostener y ampliar cada uno de los servicios que se detallan a continuación, siempre pensando en su bienestar y el de sus familias.

EMPLEABILIDAD

BIENESTAR
INTEGRAL

RECREACIÓN,
CULTURA Y
DEPORTE

GESTIÓN DE
SEDES



CONA certifica a 253 trabajadores en construcción civil en 11 obras a nivel nacional



Durante el mes de julio, el programa de Certificación de Competencias Laborales (CCL) evaluó a 428 trabajadores en 11 obras ubicadas en seis regiones del país: Cusco, Apurímac, Junín, Lima, Callao y Moquegua. De ellos, 239 aprobaron la evaluación y fueron declarados competentes, mientras que 188 quedaron como desertores por documentación incompleta y 1 resultó no competente.



Las obras con mayor participación fueron Distrito Poroy y Wánchaq, en Cusco, con 53 y 42 competentes respectivamente. El programa realizó, además, 18 evaluaciones en modalidad virtual y desarrolló labores de focalización en 6 obras nuevas, entre ellas la Línea 2 del Metro de Lima y Callao y distintos proyectos en Omate, Moquegua.

428

Trabajadores evaluados

253

Competentes certificados

11

Obras evaluadas

6

Regiones alcanzadas

Más de 1,200 trabajadores se inscriben en los cursos de capacitación técnica de CONA



El Programa de Capacitación gestionó 942 preinscripciones en julio, correspondientes a la Campaña de cursos virtuales y al programa VIPRO, y logró matricular a 264 trabajadores en cursos virtuales a través del convenio con CAPECO. El equipo realizó 1,965 llamadas de gestión, recibió 1,261 documentos y envió 520 correos para las reuniones de matrícula por Zoom, mientras que 269 trabajadores culminaron sus cursos presenciales.

La Campaña de cursos virtuales registró 655 preinscritos —407 de ellos captados por Facebook— de los cuales 496 son aportantes al fondo. En Apurímac, los cursos presenciales de Lectura de Planos, Albañilería, Fierriería, Instalaciones Sanitarias y Montaje de Andamios registraron 318 matriculados en las sedes de Andahuaylas y Abancay, de los cuales 269 culminaron su formación.

942

Pre-inscritos
(campañas)

264

Matriculados CAPECO

318

Matriculados Apurímac

269

Culminaron cursos
presenciales



Asimismo, se inició la convocatoria al segundo grupo del programa VIPRO —curso de especialización en "Diagnóstico de Viviendas Vulnerables" para Maestros de Obra, dictado con CAPECO, Swisscontact y CONAFOVICER— que registró 287 preinscritos, de los cuales 22 quedaron matriculados.

CONA otorga 13 asistencias económicas a familias de trabajadores en construcción civil



El Programa de Asistencia Social brindó 13 atenciones económicas durante julio a nivel nacional: 7 por fallecimiento natural del titular aportante, cónyuge o concubino(a); 5 por fallecimiento accidental; y 1 por invalidez total y permanente a consecuencia de un accidente. Lima concentró el mayor número de casos atendidos (5), seguida de Moquegua (3) y Apurímac (2).

En el acumulado de enero a julio de 2026 se registraron 92 asistencias económicas a nivel nacional, 8 más que en el mismo periodo de 2025, cuando se otorgaron 84. Solo en julio, la cifra pasó de 11 solicitudes atendidas en 2025 a 13 en 2026.



826 trabajadores y familiares participan en charlas de bienestar emocional de CONA



El programa de Atención Psicológica realizó 18 atenciones psicológicas presenciales y virtuales durante julio, además de 12 charlas y talleres psicoeducativos que reunieron a 826 asistentes en Lima y provincia, sobre temas como trabajo en equipo, liderazgo, gestión del estrés y manejo de emociones. El mes cerró con un webinar sobre el síndrome del impostor y el fortalecimiento de la autoestima.

Comparado con julio de 2025, las atenciones psicológicas crecieron 125 % (de 8 a 18) y la participación en charlas, talleres y webinars aumentó 134 % (de 367 a 859 intervenciones). En lo que va del año, el programa ha atendido a 4,307 aportantes, lo que representa un avance del 53.84 % respecto a la meta anual de 8,000 aportantes.



826

Asistencias a charlas
(julio)

18

Atenciones
psicológicas

4,307

Aportantes
atendidos 2026

53.8%

Avance de la
meta anual

558 hijos de trabajadores en construcción civil se inscriben en los Talleres Formativos de CONA



El Programa de Talleres Formativos abrió 12 sedes en julio y registró 558 inscritos en disciplinas de deporte, arte y emprendimiento, y reforzamiento escolar. De 536 de los inscritos son hijos de aportantes al fondo. CR Lima (170) y CR Iquitos (106) concentraron la mayor cantidad de participantes.

El programa mantiene, además, 6 convenios deportivos vigentes con academias de fútbol y karate en Trujillo, Yurimaguas, Piura, Huancayo y Pisco, con 49 alumnos inscritos. Cinco jóvenes deportistas del Dojo Tania Minaya (CR Piura) obtuvieron medallas en el Traditional Karate-Do World Cup Lima 2026.



558

Inscritos en julio

12

Sedes aperturadas

2,913

Aportantes
marzo - julio

97.4%

Satisfacción del taller

253 niños y niñas son beneficiados por el Rincón del Lector Constructor en julio



El programa desarrolló seis jornadas de lectura durante julio en las sedes de Lima, Iquitos, Huancayo, Arequipa, Cusco y Piura, alcanzando a 253 beneficiarios, entre hijos de aportantes y sus familias, mediante cuentacuentos, dinámicas culturales y el préstamo de libros. En el acumulado de enero a julio de 2026, el programa ha beneficiado a 1,726 personas, con un promedio de 236 participantes por mes.



253

Beneficiarios en julio

6

Sedes activas

1,726

Beneficiarios
acumulados 2026

236

Promedio mensual

CONA acumula 65 visitas a obras de construcción civil en lo que va de 2026, llevando sus servicios directamente a los trabajadores



En julio se ejecutaron 10 visitas programadas a obras, orientadas a fortalecer la presencia institucional de CONA, brindar orientación directa a los trabajadores y difundir los beneficios y servicios disponibles: afiliación, talleres formativos, CCL, asistencia social, capacitación y Bienestar Integral, con énfasis en salud mental y desarrollo personal. Las visitas del mes se concentraron en CR Piura (3), CR Cusco (3), NDB Puerto Maldonado (2), CR Iquitos (1) y NDB Abancay (1).



Entre las obras visitadas en julio destacan proyectos ejecutados por la Municipalidad de Cusco (mejoramiento de servicios recreativos y de transitabilidad vehicular y peatonal en la Urb. Ernesto Gunther y el sector Huampar), la UNAMBA en Apurímac (mejoramiento del entorno de la ciudad universitaria), y obras de pistas, veredas y habilitación de infraestructura educativa en el AA.HH. Santa Rosa y la I.E. Almirante Grau, en Piura.

En Madre de Dios, se visitaron los trabajos de mejoramiento vial del centro de evaluación de la DRTC y de infraestructura educativa en la comunidad nativa de Infierno.

CONA acerca la afiliación a más trabajadores de construcción civil con jornadas presenciales y en línea en sus sedes



Durante julio se desarrollaron jornadas técnicas de afiliación en diferentes sedes y obras a nivel nacional, orientadas a facilitar la inscripción de nuevos aportantes, la actualización y validación de sus datos, y la renovación de carnés.

Estas acciones permiten mantener actualizada la información de los beneficiarios, mejorar la trazabilidad de la base de aportantes y garantizar un mejor acceso a los servicios y beneficios institucionales para cada trabajador y su familia.

GESTIÓN DE SEDES | MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

CONA invierte en el mejoramiento de 13 sedes a nivel nacional para brindar mejores condiciones a los trabajadores y sus familias



CR LIMA



NDB HUANCAVELICA

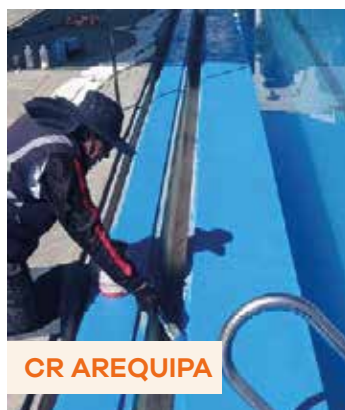
A lo largo de julio se ejecutaron trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo en 13 sedes del interior del país, orientados a mejorar la seguridad, la funcionalidad

y la presentación de los espacios que utilizan los trabajadores de la construcción civil y sus familias durante sus visitas, talleres y hospedajes.

 SEDE	 ADMINISTRADOR	 PRINCIPAL TRABAJO EJECUTADO
CR Iquitos	Jully Reátegui	Podado de áreas verdes, limpieza de la losa deportiva y del restaurante, instalación de rejillas en la piscina, luces de emergencia.
CR Lima	Ysabel Dall'Orso	Remodelación del hospedaje (pintado, enchape, luminarias) para la Asamblea Nacional de agosto.
CR Arequipa	Benito Montañez	Mantenimiento del pozo a tierra y subestación eléctrica; pintado de piscinas y hospedaje.
CR Cusco	Rubén Acurio Rivas	Mantenimiento de tableros eléctricos, motor de cocina, campana extractora y ductos de humo.
CR Piura	Tania Minaya Castillo	Culminación de la habitación matrimonial del hospedaje y mantenimiento de los servicios higiénicos.
CR Trujillo	Yrvinn Jara Rivera	Inicio de la losa para vóley; reparación de tuberías, bisagras y vidrios laminados.
NDB Huacho	Abraham Crisol Reyes	Cambio de fluxómetros e inodoros; enmallado de la losa auxiliar; mejora de los accesos peatonales y vehiculares.
NDB Huancavelica	Fidel Gonzales Calderón	Pintado del círculo de evacuación (SST) y mejora de las áreas verdes de ingreso.
NDB Mollendo	Benito Montañez Yopez	Mantenimiento de pozos a tierra y subestación eléctrica para mayor seguridad.
NDB Tarapoto/Moyobamba	Sandra Saavedra Machoa	Mantenimiento de tanque cisterna, techado de juegos infantiles, tribuna de madera y pintado general.
NDB Jaén	Norbil Troyes Alberca	Instalación de interruptores diferenciales en todos los tableros eléctricos.
NDB Pisco	Roberto Atuncar Quijaite	Mantenimiento de bombas de agua, 10 tableros eléctricos, áreas verdes y señalización.
NDB Chiclayo	Ricardo Sevilla León	Mantenimiento de puertas y ventanas de madera; remodelación de la fachada y del ingreso.



CR IQUITOS



CR AREQUIPA



CR CUSCO



NDB CHICLAYO



CR PIURA



NDB PISCO



NDB JAÉN



NDB TARAPOTO



NDB MOLLEND



NDB HUACHO



CR TRUJILLO

Más de 33 mil trabajadores y familias utilizaron los servicios de las 22 sedes de CONA a nivel nacional en julio



Las sedes CONA registraron una afluencia de 33.128 usuarios en julio: 13.653 aportantes (41 %) y 19.475 particulares (59 %). CR Arequipa concentró la mayor afluencia del mes con 3.904 usuarios, seguida de CR Piura (3.734) y CR Huancayo (3.492). Las sedes con mayor proporción de aportantes fueron NDB Yurimaguas (98 %), NDB Mollendo (91 %) y NDB Abancay (88 %), lo que refleja una fuerte activación entre los propios trabajadores afiliados y sus familias.



Además, los cinco centros recreacionales con servicio de hospedaje recibieron a 4.604 trabajadores y sus acompañantes durante el mes. CR Cusco fue el de mayor demanda, con 3.248 huéspedes (57,83 % de huéspedes pagantes), seguido de CR Lima (572, con 55,77 % de huéspedes pagantes), CR Arequipa (555), CR Huancayo (173) y CR Piura (56).

33,128

Usuarios atendidos

13,653

Aportantes (41%)

19,475

Particulares (59%)

22

Sedes a nivel nacional

CONA refuerza la seguridad de sus sedes con certificaciones vigentes para proteger a los trabajadores y sus familias



Durante julio se renovaron los certificados de operatividad de tableros eléctricos (NDB Pisco) y de extintores (CR Piura, CR Cusco y MSM Espinar), y se realizaron jornadas de fumigación y saneamiento ambiental en MSM Callao, CR Trujillo y CR Arequipa. En CR Arequipa y NDB Mollendo, además, el personal recibió capacitación certificada en primeros auxilios.

En el plano institucional, el 15 de julio se realizaron las reuniones de actualización del Reglamento de Hospedaje de los Centros Recreacionales y del Reglamento de los Núcleos Deportivos Básicos con los administradores de sedes; el 16 de julio se llevó a cabo, de forma virtual, la Jornada de Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para el personal de todas las sedes.



Un mes más, CONA reafirma su compromiso de trabajar en beneficio y al servicio de los trabajadores de construcción civil a nivel nacional, acompañándolos en su desarrollo laboral y en su bienestar integral y el de sus familias.